

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021



Somos
más que
Seguridad





Apoyo de la Gerencia General

A continuación presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2021, el cual está alineado con el cumplimiento de los objetivos en esta materia, consolidando una serie de acciones relevantes en los ámbitos de salud y bienestar, igualdad de género, energía asequible y no contaminante, trabajo decente, crecimiento económico, industria de innovación e infraestructura y alianzas; donde exaltamos el gran esfuerzo y dedicación de nuestros colaboradores, en la obtención de los resultados que hacen parte de este informe.

El presente documento representa y evidencia el apoyo total de nuestra organización al Pacto Global de las Naciones Unidas, y ratifica el compromiso de Sevicol Ltda en la implementación de buenas prácticas, encaminadas a la generación de estrategias, con las cuales podamos llevar a feliz término este propósito corporativo.

Finalmente, seguimos afrontando las secuelas de la pandemia, donde hemos fortalecido nuestra visión como compañía, centrándonos en las prioridades a lo largo de esta crisis, velando por el bienestar de nuestro personal y la mejora permanente de nuestros servicios de seguridad, siempre contando con la articulación de nuestras partes interesadas.

Julio Enrique Anaya Rincón
Gerente general
Sevicol Ltda



ÍNDICE

Aspectos materiales y cobertura	3
Nuestros asuntos materiales y los objetivos del desarrollo sostenible	4
CAPÍTULO 1. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	5
Nuestra compañía	
Objetivos estratégicos	
Modelo corporativo	
Guías de actuación ética y anticorrupción	
Derechos Humanos	
Generación de valor	
CAPÍTULO 2. UNA ORGANIZACIÓN QUE AGREGA VALOR	12
Comprometidos con nuestros grupos de interés	
Clientes	
Colaboradores	
Proveedores	
Comunidad	
CAPÍTULO 3. PLAN RSE	22
Línea de acción Salud	
Línea de acción Ambiente	
Línea de acción Social	
Línea de acción Laboral	
Línea de acción Familia	
Línea de acción Conciliación de la vida laboral, personal y familiar	
Línea de acción Comunidad y voluntariado	
Gestión integral	37



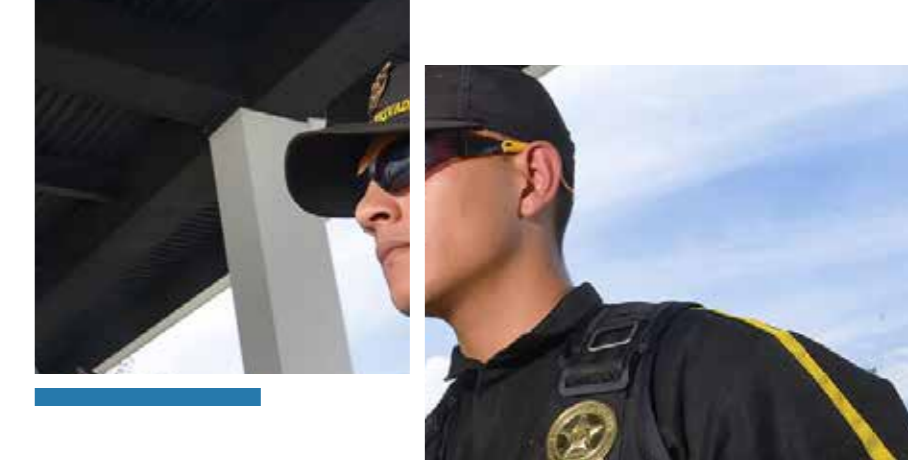
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA

GENERALIDADES DEL INFORME

El propósito fundamental de esta publicación es consolidar los resultados de la gestión sostenible que se viene cumpliendo y comunicarlos a los grupos de interés priorizados, creando valor tanto para Sevicol Ltda, como para sus interlocutores. De igual forma, se aspira a que este reporte se convierta en una herramienta estratégica que sirva para la toma futura de decisiones en materia de Responsabilidad Social Empresarial y sostenibilidad.

ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA

La finalidad de este proceso es identificar cuáles son los asuntos materiales de sostenibilidad, según sus efectos económicos, ambientales y sociales. Cada uno fue calificado de acuerdo a su importancia para la estrategia y la relevancia que tienen para los grupos de interés.



Asunto	Importancia estratégica
Ética corporativa	4,5
Compromiso con nuestros colaboradores	4,3
Compromiso con nuestros proveedores	4,0
Compromiso con la sociedad	4,0
Desempeño económico	4,5
Respeto de los derechos humanos	4,4
Protección del medio ambiente	4,4

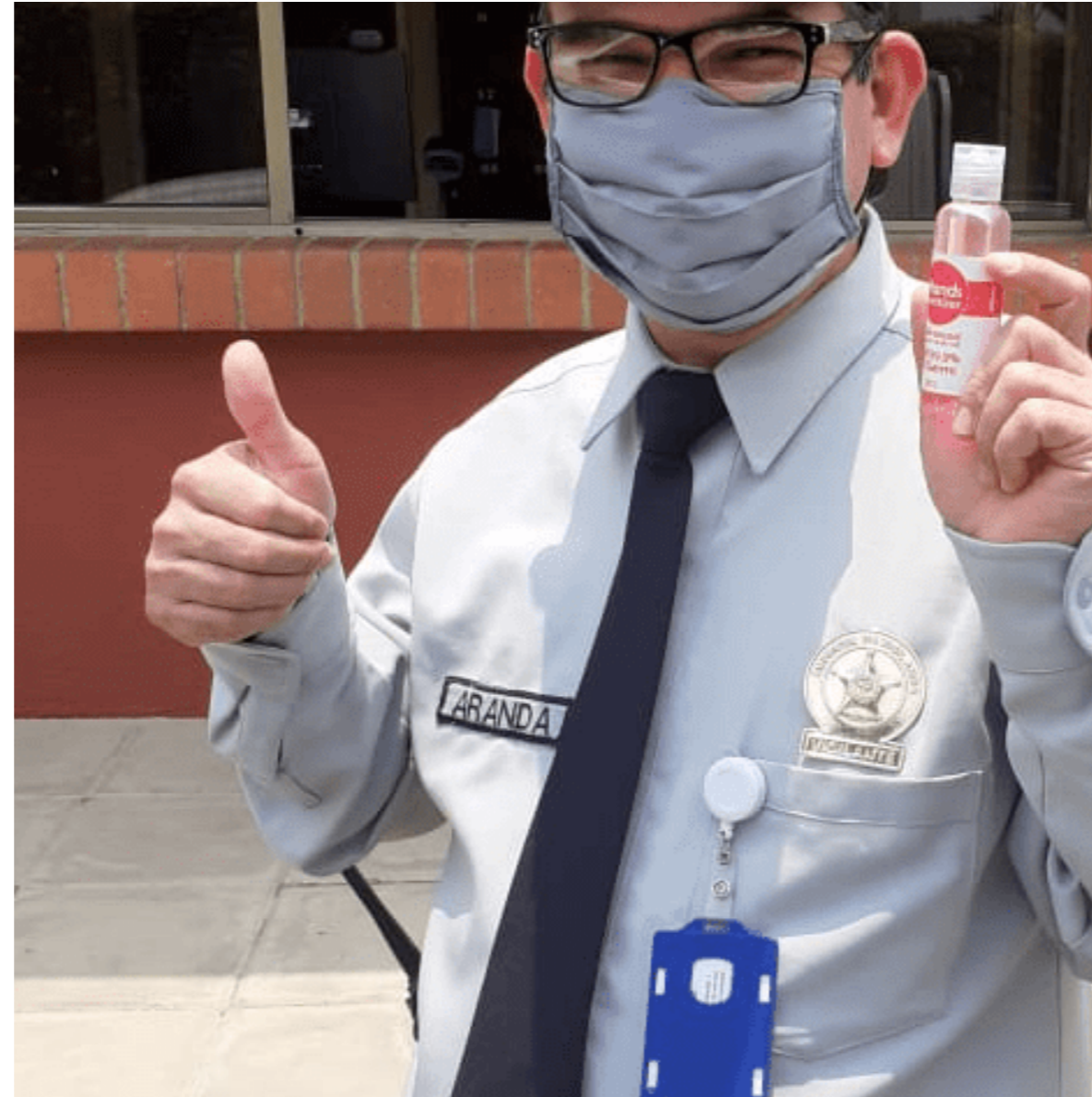
NUESTROS ASUNTOS MATERIALES Y LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

Entendiendo que la sostenibilidad de la operación es el aporte que hacen las empresas a un objetivo superior como es el desarrollo sostenible del territorio, en nuestra empresa buscamos mejorar las condiciones de vida de los grupos de interés, especialmente a nuestros colaboradores y clientes. La apuesta por la sostenibilidad de la empresa y nuestro entorno es el aporte que hacemos a la construcción de una región y un país más competitivo y más seguro. Por lo anterior, Sevicol Ltda contribuye al cumplimiento de seis (6) de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible:



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





CAPÍTULO 1. **PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN**

NUESTRA COMPAÑÍA

Sevicol Ltda, fundada el 11 de abril de 1973, es una empresa Santandereana con presencia a nivel nacional, que ha ido creciendo y consolidándose como una de las primeras compañías del sector de los servicios de seguridad privada durante más de 49 años, gracias a su compromiso permanente de contribuir al desarrollo económico del país, al tiempo que se mejora la calidad de vida de los colaboradores, la comunidad y las familias en general.

A partir del año 2016, entendiendo la importancia de asumir un compromiso con la sociedad y en correspondencia con nuestra razón social, Sevicol inicia la apuesta de abrir escenarios que permitan ejecutar programas y acciones en sintonía con los principios de la responsabilidad social. A la fecha, llevamos más de 4 años garantizando a nuestro personal, sus familias y a nuestra red de apoyo (clientes y proveedores), el cumplimiento de diferentes programas en las dimensiones: salud, familia, ambiente, comunidad, laboral. Todo lo anterior bajo un enfoque de género y Derechos Humanos.

MISIÓN

Brindamos y gestionamos soluciones para promover entornos seguros y tranquilos.

VISIÓN

Seguridad y Vigilancia Colombiana SEVICOL LTDA, estará consolidada en 2025 como líder a nivel nacional en la generación de capacidades en seguridad integral, basados en la gestión del riesgo, con el apoyo de procesos innovadores y tecnología, contando con un talento humano altamente competente.

VALORES CORPORATIVOS

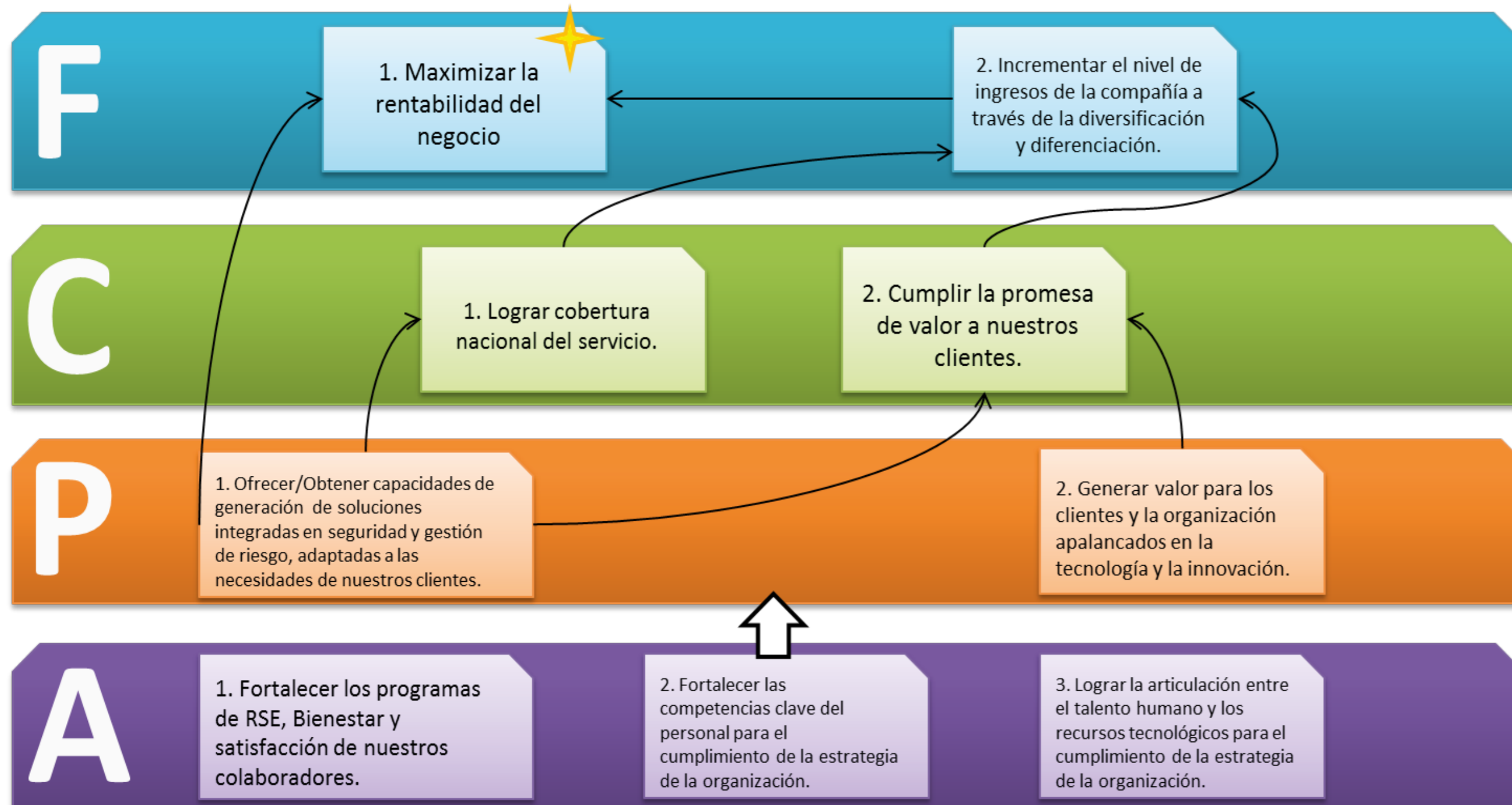
- ★ Verdad
- ★ Lealtad
- ★ Honestidad
- ★ Cumplimiento



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Los objetivos estratégicos son los resultados globales que Sevicol Ltda espera alcanzar en el desarrollo y operatividad concreta de la misión y la visión para el periodo 2018 - 2025. Dichos objetivos se definieron teniendo en cuenta el contexto que ofreció el análisis de oportunidades, amenazas, debilidades y fortalezas.

Dentro de este contexto, los objetivos estratégicos permitirán a Sevicol Ltda cubrir áreas como crecimiento, entrenamiento, rentabilidad, modernización tecnológica, desarrollo humano, calidad en la prestación de los servicios y fortalecimiento de las relaciones con el cliente.



PORTAFOLIO DE SERVICIOS

- Seguridad Física
- Seguridad Electrónica
- Asesoría y Consultoría
- Innovación en Seguridad

Nuestro modelo de seguridad integral:



MODELO CORPORATIVO



Jorge Aurelio Díaz
Presidente



Patricia Díaz
Socia



Ángela Díaz
Socia



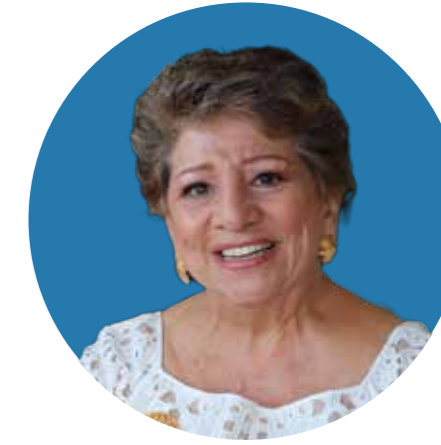
Sandra Díaz
Socia



Claudia Díaz
Socia



Adriana Díaz
Socia



Gilma Infante
Socia



Julio Enrique Anaya
Gerente General



María Paula Moreno
Directora Nacional de
Gestión Humana



Claudia Díaz
Directora Nacional
Jurídica



Mariana Bayona
Directora Nacional
Financiera



Tatiana Rodríguez
Directora Nacional
SIG



Milena Robles
Dir. Nacional Comercial
Sector Privado



Alexandra Leguizamo
Directora Nacional
Administrativa



Robinson Almanza
Director Nacional de
Seguridad Electrónica



Diego Mora
Director Nacional de
Proyectos y Licitaciones



Ramón Flórez
Director Nacional de
Seguridad Física

GUÍAS DE ACTUACIÓN ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

REVELACIÓN Y CONTROL DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA

Nuestra compañía cuenta con adecuados sistemas de revelación y control de la información financiera, los cuales son objeto de seguimiento por parte del representante legal, asegurando que esta se presente en forma adecuada.

Durante el año, los sistemas de revelación y control de la información financiera permitieron registrar, procesar, resumir y presentar adecuadamente la información de Sevicol Ltda.

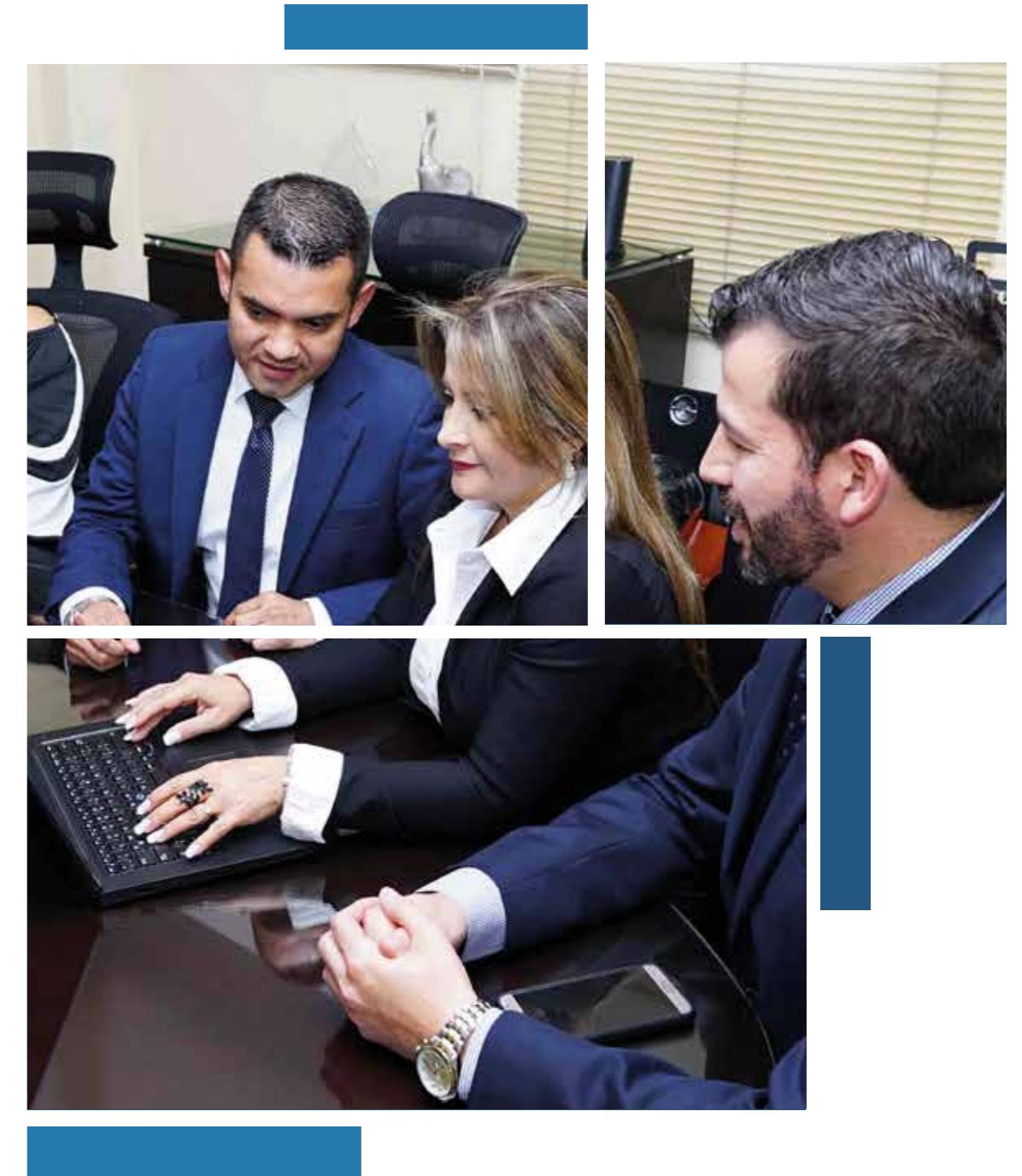


CONTROL AL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO

Como parte de la implementación del Sistema de prevención y control del lavado de activos, la financiación del terrorismo y de la proliferación de armas de destrucción masiva (SIPLAFT) se realizaron controles que aseguran legalidad y cumplimiento en toda la cadena de suministro: colaboradores, clientes, proveedores y contratistas.

CERTIFICACIÓN BASC

La implementación de la nueva versión 2017 de la Norma BASC ha conllevado a la generación de controles adicionales y estrictos para garantizar la legalidad y cumplimiento de todos los actores de la cadena de suministro, así como la gestión de riesgos operacionales, legales, administrativos y públicos.





DERECHOS HUMANOS

Nuestra compañía, a través de la Gerencia General, reafirma su responsabilidad para asegurar la promoción y divulgación de los Derechos Humanos en todos los contextos de acción y de servicio.

BAJO ESTE ENFOQUE PROMOVEMOS:

- ★ Derecho a la igualdad
- ★ Equidad de género
- ★ Derecho al trabajo digno
- ★ Buen uso de la fuerza y de las armas de fuego
- ★ Derecho a la NO discriminación

El compromiso de Sevicol Ltda con la debida diligencia en Derechos Humanos es un aporte fundamental para hacer de Colombia un país mejor, logrando que la prioridad sea el respeto a la vida y un trato equitativo y justo para todas las personas y sus grupos de interés.



GENERACIÓN DE VALOR

Sevicol Ltda contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de sus colaboradores en sintonía con el cuidado ambiental. Así mismo, busca que todos sus grupos de interés estén alineados con los valores institucionales y los principios de responsabilidad social.

Nuestros grupos de interés:



VINCULACIONES Y CERTIFICACIONES



OS201-1



SC1659-1



SA-CER100852



NK-1683-1



CERTIFICADO BASC COLBGA00012



Ministerio de Defensa Nacional



Dirección General Marítima
Autoridad Marítima Colombiana



Red Pacto Global Colombia



Primera norma europea que permite implantar, auditar y certificar un sistema de gestión ética y socialmente responsable. Constituye una herramienta clave para la integración de los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG, por sus siglas) en la gestión de empresas y organizaciones de todo tipo.



CAPÍTULO 2. **UNA ORGANIZACIÓN QUE AGREGA VALOR**



UNA ORGANIZACIÓN QUE LE APUESTA A COMPARTIR VALOR

Sevicol Ltda está comprometida en compartir el valor económico generado con sus grupos de interés de manera honesta, legal y transparente. Entendemos el pago de impuestos como la forma de construir un mejor país, con oportunidades y beneficios para todos y todas.



VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

Económico	2021	2020	2019
Ingresos operacionales	\$238.023.199.414	\$203.103.350.522	\$207.096.079.195
Ingresos no operacionales	\$1.619.509.718	\$1.963.639.500	\$4.372.603.914
Valor económico generado	\$239.642.709.132	\$205.066.990.022	\$211.468.683.109
Pago a proveedores	\$29.360.646.948	\$31.609.811.004	\$30.386.106.853
Pago a colaboradores	\$197.899.009.360	\$159.814.328.916	162.498.676.192
Intereses financieros pagados	\$256.317.326	\$205.076.850	\$186.433.988
Inversión comunidades	\$189.524.131	\$161.525.995	\$152.694.004
Inversión Covid-19	\$775.187.115	\$533.862.120	
Impuestos pagados	\$2.411.318.232		
Valor económico distribuido	\$230.892.003.112	\$192.324.604.885	\$193.223.911.037

COMPROMETIDOS CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

CLIENTES

Sevicol considera a sus clientes como el grupo de interés que permite el desarrollo y la construcción de una base rentable que posibilita el crecimiento empresarial y que promueve la marca a nivel nacional.

TOTAL CLIENTES

2021	2020	2019
542	514	462
PRIVADO	PÚBLICO	MIXTO
2021 529	2021 6	2021 7
2020 500	2020 7	2020 7
2019 450	2019 6	2019 6

SERVICIOS CONTRATADOS

SEGURIDAD FÍSICA

2021 72,13%
2020 70,25%
2019 60,40%

ESCOLTAS

2021 20,13%
2020 20,12%
2019 29,00%

CONSULTORÍA

2021 6,72%
2020 8,38%
2019 7,78%

MONITOREO

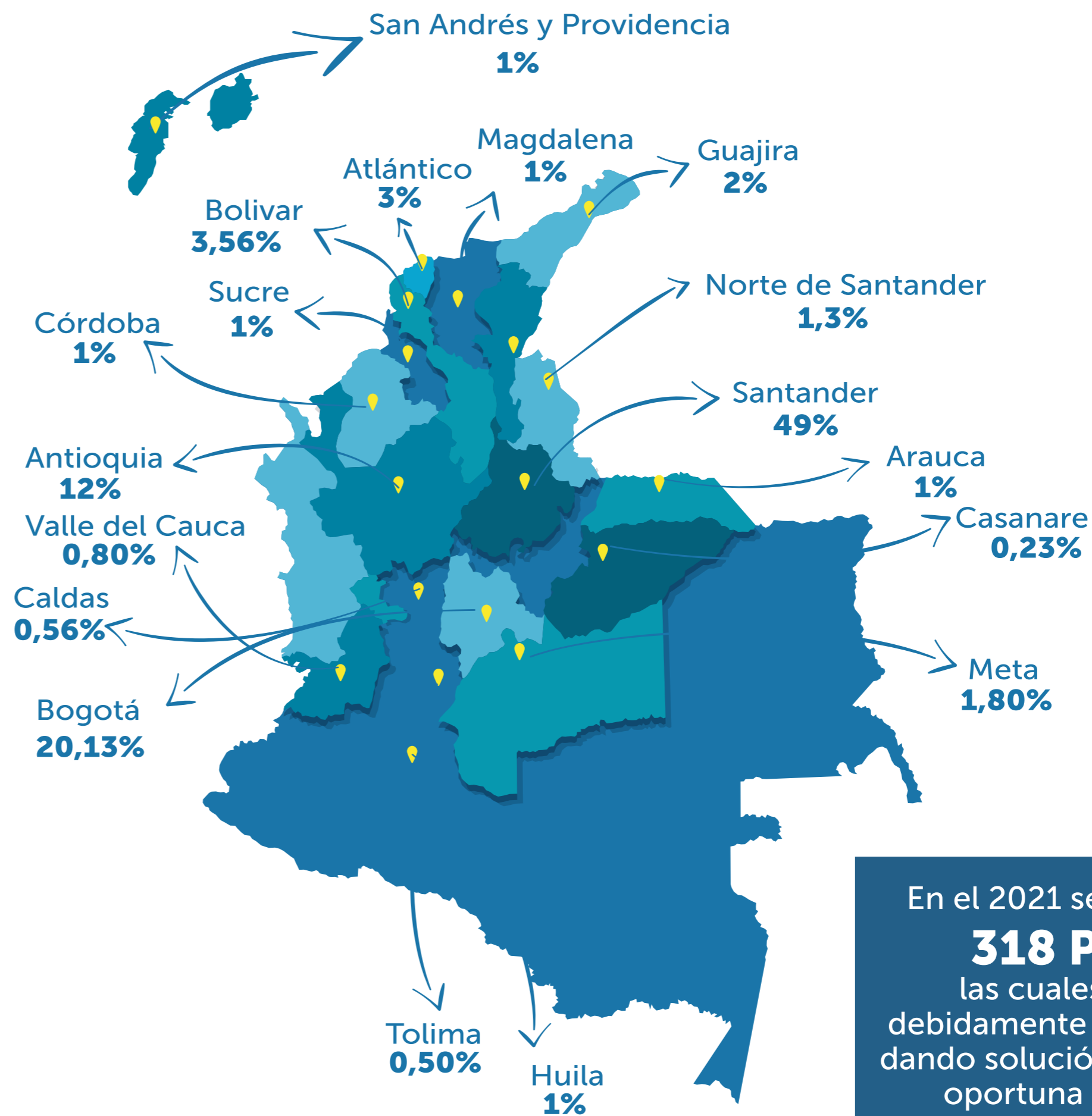
2021 1,02%
2020 0,46%
2019 0,42%



POR SECTOR ECONÓMICO

Económico	2021	2020	2019
Agropecuario	0,25%	0,35%	0,34%
Comercial	6,13%	4,13%	4,80%
Educativo	7,22%	5,22%	3,52%
Energético / Minero	11,24%	9,64%	5,39%
Financiero	9,56%	6,96%	6,57%
Hidrocarburos	38,31%	39,71%	37,20%
Industrial	3,78%	4,24%	4,34%
Infraestructura	0,67%	0,82%	1,33%
Portuario	2,53%	0,53%	0,39%
Residencial	1,70%	2,29%	2,34%
Salud	0,80%	0,46%	0,81%
Servicios	17,74%	25,57%	32,91%
Transporte	0,07%	0,08%	0,05%

PRESENCIA EN EL TERRITORIO NACIONAL



En el 2021 se recibieron **318 PQRS** las cuales fueron debidamente gestionadas, dando solución y respuesta oportuna al cliente



COLABORADORES

Los colaboradores son nuestros principales aliados; es decir, son el capital humano encargado de agilizar procesos y optimizar el modelo de negocio de la organización. Con su trabajo permiten la promoción de entornos seguros y tranquilos, el alcance de nuestra visión corporativa y los objetivos estratégicos a corto, mediano y largo plazo.



TOTAL PERSONAS

11434

Número total de personas que se contrataron en la compañía. Se incluyen las contrataciones por comunidad en donde hay rotación cada mes, trimestral y semestralmente.



MUJERES

2021	2020	2019
2788	2219	1907



HOMBRES

2021	2020	2019
8646	7340	7638

ESTUDIANTES EN PRÁCTICA

Contratación directa:
100%

UNIVERSIDADES

2021	2020	2019
5	9	12

SENA

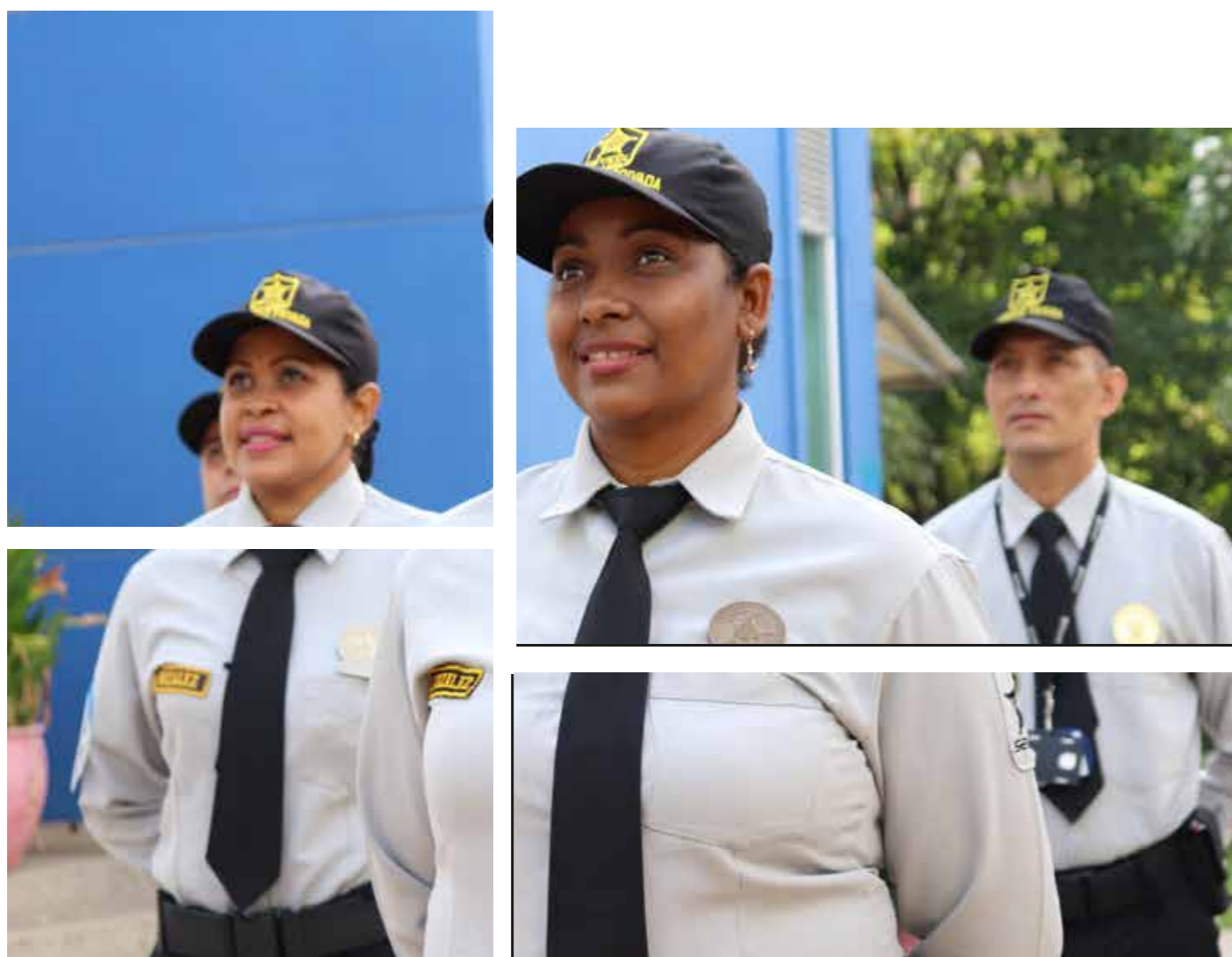
2021	2020	2019
8	6	8

ÍNDICE DE ROTACIÓN DEL PERSONAL:

0,93%

NIVEL DE ESCOLARIDAD

	2021	2020	2019
Bachiller	10972	8738	8941
Cursos de seguridad	11123	9369	9357
Especialización	7	5	5
Máster	0	0	0
Profesional / Pregrado	102	87	87
Técnica profesional	32	42	41
Tecnología	86	53	52



COLABORADORES SINDICALIZADOS

929

2021

929

2020

990

2019

1116



MUJERES

2021

162

2020

145

2019

138



HOMBRES

2021

767

2020

845

2019

978



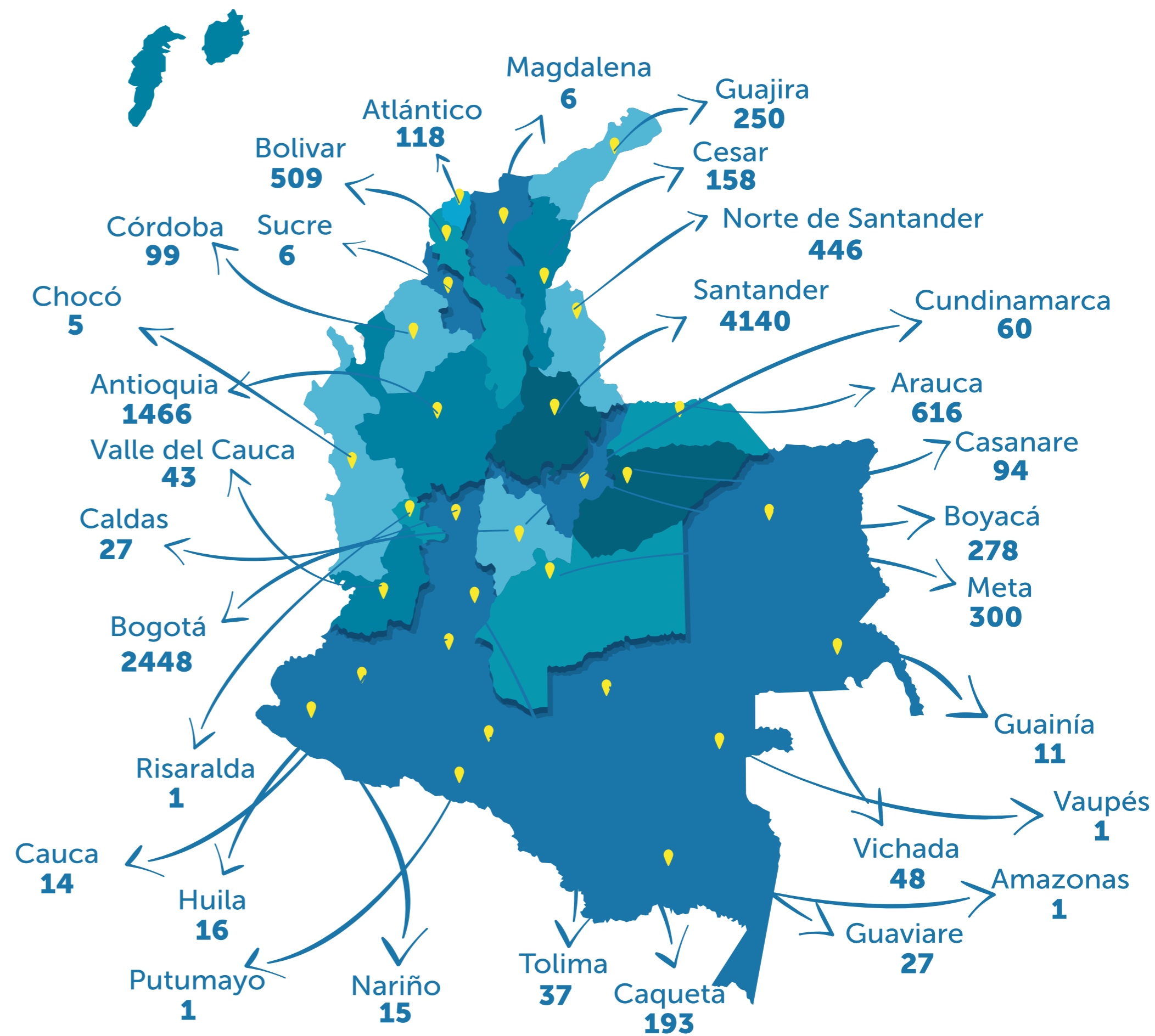
CONTRATACIONES POR SUCURSAL

	2021	2020	2019
Arauca	58	30	29
Bogotá	2740	1847	2873
Barrancabermeja	2723	3190	2677
Barranquilla	120	89	86
Bucaramanga	3016	2568	2978
Cali	35	11	12
Cartagena	276	245	159
Cúcuta	410	247	235
Medellín	1063	743	21
Montería	127	104	74
Riohacha	450	41	35
Villavicencio	324	336	285
Yopal	92	108	81

ANTIGÜEDAD

	2021
De 0 a 5 años	7905
De 6 a 10 años	1365
De 11 a 20 años	101
De más de 20 años	121

CONTRATACIÓN POR DEPARTAMENTOS



PROVEEDORES

Nuestra cadena de suministros está compuesta por proveedores 100% nacionales. Son un actor relevante en la responsabilidad social empresarial, teniendo en cuenta la posibilidad de irradiar nuestras buenas prácticas y llegar a mucha más gente. En Sevicol estamos comprometidos con profundizar en el fomento de la RSE en la cadena de suministros.

TOTAL PROVEEDORES

2021	2020	2019
65	56	63

100%
PROVEEDORES
COLOMBIANOS

UBICACIÓN DE PROVEEDORES

	2021	2020	2019
Bogotá	17	9	16
Barrancabermeja	2	4	3
Barranquilla	1	2	2
Bucaramanga	23	20	19
Cali	3	2	2
Cartagena	2	1	4
Cúcuta	4	4	5
Medellín	8	3	3
Girón	3	3	4
Cota	2	7	2

TOTAL COMPRAS A PROVEEDORES

2021	29.975.738.396
2020	31.609.811.004
2019	30.386.106.853

ANTIGÜEDAD

	2021	2020	2019
De 0 a 5 años	37	35	37
De 6 a 10 años	19	15	23
De más de 10 años	9	6	3

No. Proveedores
con diagnóstico /
visita de RSE:

2021: 35
2020: 27
2019: 07



COMUNIDAD

En Sevicol aportamos a la mejora de las condiciones de vida de las comunidades en donde prestamos nuestros servicios, a través de alianzas estratégicas que permiten la generación de procesos de formación y capacitación, contribuyendo así al fomento de empleabilidad.

En el año 2021 se reestructuró el programa Entornos Sevicol y se enfocó en la formación de personas pertenecientes a comunidades vulnerables, con el fin de brindar oportunidades laborales que apunten al mejoramiento de la calidad de vida y de esta forma dignificar la forma de llevar el sustento a sus hogares.



PÚBLICO IMPACTADO:

Mujeres cabeza de familia en Barrancabermeja y personas víctimas del conflicto armado en el municipio de Girón

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

SEVICOL CON AMBIENTE:

ALIADOS:

- ★ Social Raee
- ★ Ecomps
- ★ Bike Rider Santander
- ★ Vibras Verdes
- ★ Colegio Fe y Alegría
- ★ Colegio Gabriel García Márquez
- ★ Alcaldía de Girón

ENTORNOS SEVICOL:

ALIADOS:

- ★ Academia de estudios técnicos en seguridad
- ★ Academia de vigilancia privada - Avips Ltda
- ★ Dirección de víctimas del municipio de Girón



CURSO DE FUNDAMENTACIÓN DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA





CAPÍTULO 3.

PLAN RSE

Nuestra ruta hacia la sostenibilidad



Somos una empresa que se mantiene en la búsqueda constante de estrategias que nos permitan implementar buenas prácticas, generar beneficios y procurar por la transformación social y comunitaria de nuestra región y el país. Cada año le apostamos a nuestro compromiso en el cumplimiento de la agenda 2030 de los objetivos de desarrollo sostenible.

Nuestro Plan RSE está compuesto por dos grandes programas los cuales contemplan distintas líneas de acción y estrategias dirigidas a los distintos actores de nuestra cadena de valor:

SOMOS SEVICOL:

Programa interno dirigido a los colaboradores; busca responder a las necesidades y expectativas de los mismos, favoreciendo su desarrollo integral, su nivel de vida y el de su familia, lo que a su vez permite mejorar el nivel de satisfacción, eficacia y efectividad, así como el fortalecimiento continuo del sentido de pertenencia hacia la compañía.

LÍNEAS DE ACCIÓN:

- ★ Laboral
- ★ Familia
- ★ Salud
- ★ Ambiente
- ★ Social
- ★ Conciliación de la vida laboral, personal y familiar
- ★ Inclusión

ENTORNOS SEVICOL:

Programa externo dirigido a la comunidad y llevado a cabo mediante la figura de voluntariado por parte de los miembros administrativos y operativos de la organización. Tiene como objetivo brindar herramientas a la población en aras de lograr entornos más seguros y tranquilos.

LÍNEAS DE ACCIÓN:

- ★ Comunidad y voluntariado



SOMOS SEVICOL:

LÍNEA DE ACCIÓN:

SALUD

ESTRATEGIAS:



ESTRATEGIA

INFORMACIÓN

PASOS SALUDABLES

Incentivar en colaboradores, familia y comunidad la cultura del autocuidado mediante actividades encaminadas a la promoción y prevención de enfermedades asociadas a la ausencia de estilos de vida saludable.

Participación: 1596 colaboradores

Cobertura: 100%

ACTÍVATE

(Pausas activas: recreativas, bailables y cognitivas)

Estrategia que permite disminuir la fatiga física y mental durante la jornada laboral por medio de pausas activas.

Participación:
286 colaboradores

Cobertura: 100%

LÍNEA DE ACCIÓN:

AMBIENTE



ESTRATEGIAS:

ESTRATEGIA

INFORMACIÓN

SEVICOL PIENSA VERDE

Buenas prácticas que buscan promover la cultura y la conciencia ambiental en el equipo de trabajo, familia y comunidad.

Cobertura: 100%

A través de la actividad denominada "Ecotips" se transmitió información sobre buenas prácticas ambientales a los colaboradores a nivel nacional y comunidad digital que sigue las redes sociales de la compañía.

SEVICOL CON AMBIENTE

Acciones sostenibles que permiten disminuir el impacto ambiental generado por la compañía.

Participación: 30 (voluntariado personal administrativo en Bucaramanga)

Cobertura: 100%



INDICADORES AMBIENTALES - SEVICOL CON AMBIENTE

ENERGÍA

	2021	2020	2019
Consumo energético (kW/año)	250390	175261	142997
Energía limpia generada por sistemas de energía fotovoltaica (kW/año)	33045,06	33207	3057,75

TOTAL PÁNELES SOLARES INSTALADOS: **136**

A partir del año 2021 se dio inicio a la medición de la huella de carbono con el objetivo de generar controles para disminuir el impacto de la organización en el medio ambiente

ÁRBOLES

Siembra de árboles en las iniciativas en que participamos:

	2021	2020	2019
Voluntarios	30	10	0
Aliados estratégicos	7	4	0
Árboles plantados	150	144	60



INDICADORES AMBIENTALES - SEVICOL CON AMBIENTE

GESTIÓN DE RESIDUOS



	2021	2020	2019	ANÁLISIS
Residuos reciclados en Sevicol (Toneladas/año)	2,14	1,85	1,43	En el 2020 se aprovecharon 1,85 toneladas de reciclaje, y en el año 2021 se aprovecharon 2,14 toneladas de reciclaje, evidenciando un aumento de 0,73 toneladas, lo cual equivale a un 51.51% más en el aprovechamiento de residuos. Además, con el material recogido se gestionó la elaboración de una banca hecha con madera plástica.
Residuos ordinarios generados (Toneladas/año)	3,26	3,86	4,01	En el 2020 se generaron 3,86 toneladas de residuos ordinarios, y en el año 2021 se generaron 3,26 toneladas de residuos ordinarios, evidenciando una reducción de 0,58 toneladas, lo cual equivale a un 15.18% menos en la generación de residuos.
Residuos peligrosos gestionados (Toneladas/año)	0,684	1,03	0,52	En el 2020 se generaron 1,03 toneladas de residuos Raees y Respel, y en el año 2021 se generaron 0,684 toneladas de residuos Raees y Respel, evidenciando una reducción de 0,35 toneladas lo cual equivale a un 34.06% menos en la generación de residuos.
Residuos posconsumo gestionados de hogares colaboradores (Toneladas/año)	0,269	0	0,44	A través de la campaña denominada Reciclatón se aprovecharon los residuos generados en los hogares de los colaboradores, debido a la emergencia sanitaria presentada en la ciudad de Bucaramanga por el cierre del relleno sanitario en el 2021.



TRABAJANDO POR EL MEDIO AMBIENTE

LÍNEA DE ACCIÓN:

SOCIAL

ESTRATEGIAS:



ESTRATEGIA

INFORMACIÓN

CONEXIÓN

Desarrollar espacios de integración que propendan la mejora del clima organizacional.

Participación: 98 colaboradores

Cobertura: 100%

SABOR A NAVIDAD

Propiciar vínculos familiares y laborales durante la época decembrina.

Participación: 5586 (entrega de anchetas)

Cobertura: 100%

LÍNEA DE ACCIÓN:

LABORAL

ESTRATEGIAS:



ESTRATEGIA

INFORMACIÓN

IMPACTO

Estrategia que busca reconocer las buenas acciones, conductas ejemplares y habilidades que potencien el desempeño laboral de colaboradores integrales.

Participación: 172
Cobertura: 100%

DÍA NACIONAL DE LA SEGURIDAD

Reconocer la labor del personal de seguridad reforzando aspectos que promuevan la integralidad y alineación con los objetivos estratégicos de Sevicol Ltda.

Participación: 4453
Cobertura: 100%

DÍAS Y NOCHES CON BIENESTAR

Propiciar vínculos y espacios colaborativos que permitan el mejoramiento del clima laboral y el sentido de pertenencia de los colaboradores.

Participación: 918
Cobertura: 93,75%

SINERGIA

Brindar herramientas que permitan a los colaboradores el fortalecimiento y/o desarrollo de las competencias necesarias para el cumplimiento de sus labores.

Participación: 1008
Cobertura: 50%



LÍNEA DE ACCIÓN: FAMILIA

ESTRATEGIAS:



ESTRATEGIA

INFORMACIÓN

FESTIVAL DE LA FAMILIA

Espacio de diversión y esparcimiento orientado a los colaboradores y sus familias con el objetivo de aportar al fortalecimiento de la dinámica familiar.

Participación: 2426
Cobertura: 100%

LO NUESTRO

Fomentar un directorio de servicios conformado por proyectos productivos de los colaboradores y sus familias.

Participación: 85
Cobertura: 100%



Departamentos "Lo nuestro"

Santander

Alimentos

Confección y venta de ropa

Belleza

Otros servicios

Cundinamarca



LÍNEA DE ACCIÓN:

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR

ESTRATEGIAS:

BIENESTAR LABORAL

Acciones orientadas a facilitar el desarrollo y desempeño laboral.

Acompañamiento al personal con embargos

Bucaramanga: 98,48%
Bogotá: 100%
Nivel nacional: 98,82%

Incapacidades prolongadas

Bucaramanga: 82,48%
Bogotá: 78,47%

Acompañamiento Covid-19

Nivel nacional: 82,48%

Espacio de escucha

Casos reportados: 78
Abiertos: 23
Cerrados: 55



LÍNEA DE ACCIÓN:

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR

ESTRATEGIAS:

BIENESTAR PERSONAL

Apoyo emocional, material o económico a los colaboradores que atraviesan por situaciones que puedan interferir en su dimensión laboral. (necesidades, educación y pensión)

68 solicitudes
65 entregados

Auxilio de pensión Bucaramanga: 5

Auxilio educativo Bucaramanga: 16
Bogotá: 3
Barranca: 1

Préstamo económico Bucaramanga: 3
Bogotá: 3
Barranca: 2
Medellín: 1

Auxilio económico Bucaramanga: 3
Barranca: 6
Cúcuta: 1
Medellín: 4
Belencito: 1
Guajira: 3
Bogotá: 5

Préstamo de material médico Bucaramanga: 1



LÍNEA DE ACCIÓN:

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR

ESTRATEGIAS:

BIENESTAR FAMILIAR

- Tiempo en familia -

Beneficios que permitan fortalecer lazos familiares en términos de tiempo.

Beneficiarios: 227



ENTORNOS SEVICOL:

LÍNEA DE ACCIÓN:

COMUNIDAD Y VOLUNTARIADO

ESTRATEGIAS:



ESTRATEGIA

INFORMACIÓN

GUARDIANES

Estrategia orientada al desarrollo y fortalecimiento de competencias que posibilitan la mejora de la calidad de vida de comunidades y grupos sociales.

Voluntariado: 54,03%

Participación: 215

Cobertura: Bucaramanga y Barrancabermeja

INVERSIÓN EN NUESTROS PROGRAMAS SOCIALES Y LABORALES

Línea de acción	2021
Familia	\$17.103.000
Ambiente	\$1.185.000
Comunidad	\$28.420.000
Social	\$178.998.499
Laboral y Salud	\$25.716.640
Conciliación	\$69.448.803

TOTAL PARTICIPACIONES

15.104

TOTAL INVERTIDO

320.871.942

PROMEDIO DE COBERTURA

93%



GESTIÓN INTEGRAL

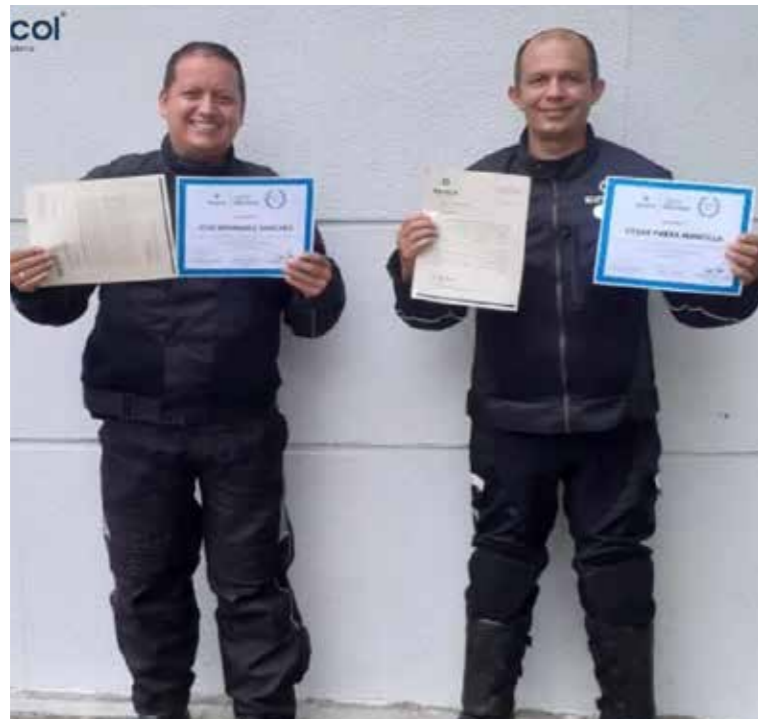
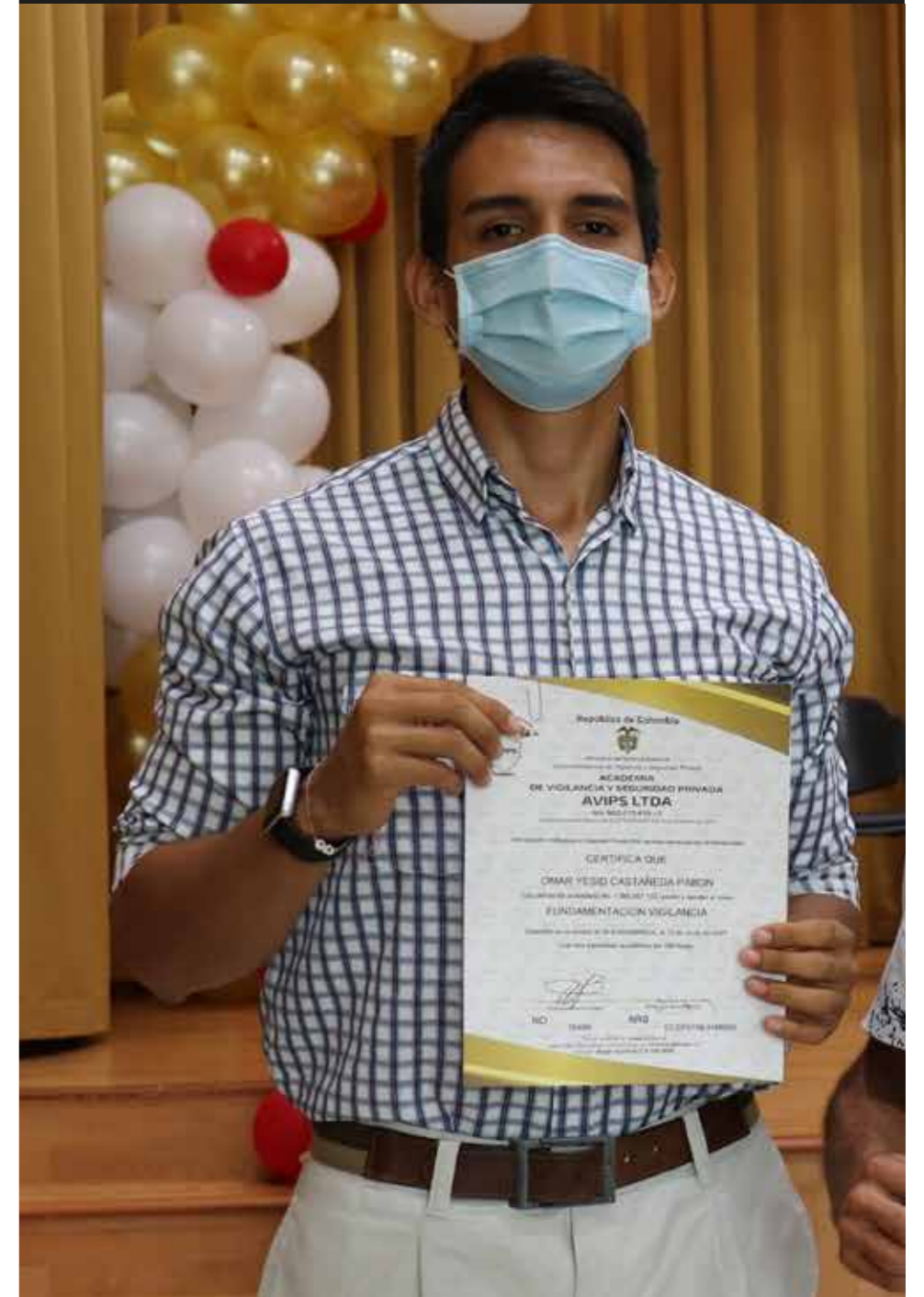
BIOSEGURIDAD COVID-19

	2021	2020
Casos sospechosos reportados	813	570
Casos confirmados	528	196
Fallecidos por Covid-19	17	4
Personal que recibió acompañamiento SIG y RSE	813	196

ACCIONES PARA EL CONTROL DEL COVID-19:

- ★ Entrega de EPP (Bioseguridad)
- ★ Comité Covid-19
- ★ Sensibilización en medidas preventivas (Folletos, carteleras, videos)
- ★ Campaña de vacunación "Vacúnate, contágate de vida"
- ★ Seguimiento esquema de vacunación
- ★ Seguimiento a condiciones de salud
- ★ Reporte y registro de novedades por la aplicación Kuvanty
- ★ Implementación de puntos de desinfección
- ★ Gestión de residuos Covid-19






Sevicol[®]
Seguridad y Vigilancia

Somos
más que
Seguridad

